

ПОЛОЖЕНИЕ
о сотрудничестве Муниципального бюджетного учреждения культуры Межпоселенческая клубная система муниципального района Бирский район Республики Башкортостан с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение (далее – Положение) о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции Муниципального бюджетного учреждения культуры Межпоселенческая клубная система муниципального района Бирский район Республики Башкортостан (далее – Учреждение) разработано на основании подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2 Настоящее Положение устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами.
- 1.3 Условия настоящего Положения, определяющие порядок взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами, распространяется на всех работников Учреждения.
- 1.4 Настоящее Положение действует до утверждения и принятия нового.

2. Основные функции

- 2.1 Основной функцией Положения организация взаимодействия Учреждения с правоохранительными и контролирующими органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактика правонарушений и преступлений.

3. Цели и задачи

- 3.1 Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению законности, охраны прав и свобод граждан.
- 3.2 Основными задачами являются:
- осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;
 - осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации Учреждения.

4. Форма взаимодействия

- 4.1 Принятие на себя Учреждением публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам учреждения) стало известно.
- 4.2 Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, закреплена за руководителем Учреждения.
- 4.3 Организация принимает на себя обязательство воздержаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.
- 4.4 Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
- 4.5 Оказание содействия полномочным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
- 4.6 Руководству Учреждения и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.7 Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

5. Обязанности работодателя

5.1 Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

5.2 Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

5.3 Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

6. Обязанности сотрудников

6.1 Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядков работы со служебной и конфиденциальной информацией.

6.2 Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь. Честь и достоинство граждан.

6.3 Информировать руководство Учреждения и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

7. Ответственность

7.1 Работники Учреждения несут персональную ответственность:

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;
- за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;
- за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них руководства Учреждения и правоохранительных органов.

8. Заключительные положения

8.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его заведующим, срок его действия не ограничен (до утверждения нового Положения).

8.2 В Положение при необходимости могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном законодательством, для принятия локальных нормативных актов.